

**PROGRAMME : SPECIALITE**  
**GRADE : MASTER**  
**DOMAINE : MANAGEMENT ET SCIENCES DE GESTION**  
**MENTION : MANAGEMENT DES RESSOURCES HUMAINES – MRH**

**EMPLOIS VISES**

Le **MASTER de MANAGEMENT DES RESSOURCES HUMAINES – MRH** est destiné particulièrement aux cadres supérieurs qui projettent d'occuper les fonctions de directeur des ressources humaines ; directeur de formation ; directeur de recrutement ; directeur de projet ; consultant ressources humaines ; directeur du développement des ressources humaines

**UE : TECHNIQUES PROFESSIONNELLES**

**PC : ANALYSE FONDAMENTALE**

- \* ANALYSE ECONOMIQUE
- \* ANALYSE QUANTITATIVE

**PC : LES OBLIGATIONS FISCALES ET SOCIALES DE L'ENTREPRISE**

- \* RELATIONS DE L'ENTREPRISE AVEC L'IPRES
- \* RELATIONS DE L'ENTREPRISE AVEC LA SÉCURITÉ SOCIALE
- \* RELATIONS DE L'ENTREPRISE AVEC LA DGI
- \* RELATIONS DE L'ENTREPRISE AVEC LES IPM
- \* RELATIONS DE L'ENTREPRISE AVEC L'INSPECTION DU TRAVAIL

**PC : MANAGEMENT DES RESSOURCES HUMAINES :  
MANAGEMENT D'EQUIPE**

- \* GESTION FINANCIERE D'UN PROJET
- \* MANAGEMENT D'EQUIPE
- \* PRATIQUE DE LA GRH

**PC : RECRUTEMENT ET GESTION STRATEGIQUE DES EMPLOIS**

- \* LE RECRUTEMENT
- \* LE RECRUTEMENT EN ANGLAIS
- \* SAARI PAIE
- \* STYLES ET OUTILS DE MANAGEMENT
- \* GESTION DES CONFLITS
- \* CONDUITE DE REUNIONS
- \* CONDUITE DU CHANGEMENT
- \* AUDIT SOCIAL
- \* GESTION ET ADMINISTRATION COMPAREES DES RH
- \* MOBILITE INTERNATIONALE
- \* COMMUNICATION INTERNE
- \* ADMINISTRATION DU PERSONNEL ET POLITIQUE DE REMUNERATION

**PC : ENVIRONNEMENT JURIDIQUE DROIT COMPARE**

- \* RELATIONS INDIVIDUELLES DU TRAVAIL
- \* RELATIONS COLLECTIVES DU TRAVAIL
- \* FONDAMENTAUX DU DROIT DES SOCIETES
- \* FONDAMENTAUX DU DROIT CIVIL

**PC : PSYCHOLOGIE DU TRAVAIL ET ERGONOMIE**

- \* PSYCHOLOGIE DU TRAVAIL ET DES ORGANISATIONS
- \* FONDAMENTAUX DE L'ERGONOMIE

**PC : INGENIERIE DES COMPETENCES ET GESTION DES CARRIERES**

- \* POLITIQUE DE FORMATION
- \* GPEC

**UE : CULTURE ET RELATIONS INTERNATIONALES**

**PC : INTEGRATION COMPAREE**

- \* LES ENTREPRISES, LA CONCURRENCE ET L'EUROPE :
  - ASPECTS JURIDIQUES, ECONOMIQUES
  - DE L'HARMONISATION A LA NORMALISATION
  - DISSERTATION

**UE : OUTILS DU MANAGER**

**PC : OUTILS DE GESTION ET DE MANAGEMENT**

- \* ORGANISATION DES ENTREPRISES
- \* STRATEGIE D'ENTREPRISE

**PC : OUTILS DE DÉVELOPPEMENT PERSONNEL ET PROFESSIONNEL**

- \* CULTURE ENTREPRENEURIALE ET INNOVATION

**PC : COMMUNICATION ET LEADERSHIP**

- \* TECHNIQUE D'EXPRESSION ORALE

**UE : LANGUES VIVANTES**

**PC : ANGLAIS**

- \* ANGLAIS DES AFFAIRES

*UE : Unité d'Enseignement*

*PC : Pôle de Compétence*

*\* Module*